

TREĆA EKONOMSKA ŠKOLA
Trg J. F. Kennedyja 5
10 000 ZAGREB

KLASA: 112-02/26-01/01
URBROJ: 251-299-01-26-59
Zagreb, 20. veljače 2026. godine

Na temelju odredbi Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Trećoj ekonomskoj školi, Povjerenstvo za procjenu kandidata prijavljenih na Natječaj upućuje:

P O Z I V
KANDIDATIMA NA PISANU PROVJERU SPOSOBNOSTI ZA RADNO MJESTO
REFERENT/ICA - ADMINISTRATIVNI/A RADNIK/CA

I.

Pisana provjera sposobnosti s kandidatima prijavljenim na natječaj za radno mjesto

REFERENT/ICA-ADMINISTRATIVNI/A RADNIK/CA (m/ž)

**1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, za rad s punim radnim vremenom - 40 sati ukupnoga
tjednog radnog vremena**

koji je objavljen dana 28. siječnja 2026. godine na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Treće ekonomske škole

***održat će se dana 27. veljače 2026. godine (petak), s početkom u 10:00 sati,
u prostorijama Treće ekonomske škole, Trg J. F. Kennedyja 5, Zagreb.***

II.

Na pisanu provjeru sposobnosti pozivaju se kandidati koji su podnijeli pravovremene i potpune prijavu na natječaj i ispunjavaju uvjete natječaja kako slijedi:

Redni broj	Inicijali kandidata - Ime, prezime, godina rođenja
1.	A.A., 1966.
2.	M.B., 1994.
3.	G.B., 2000.
4.	M.B., 1992.
5.	E.B., 1993.
6.	L.B., 1988.
7.	I.B., 1998.
8.	V.C., 1998.
9.	T.C., 1987.
10.	A.C., 1991.
11.	M.C., 1982.
12.	S.Č., 1993.
13.	M.D., 1972.
14.	M.D., 1993.
15.	T.E., 1998.
16.	M.G., 1992.
17.	E.J., 1998.

18.	S.J., 1980.
19.	N.K., 1973.
20.	M.K., 1991.
21.	F.K., 1997.
22.	A.K., 1981.
23.	A.K., 1985.
24.	Đ.K., 1969.
25.	Lj.M., 1981.
26.	S.M.B., 1972.
27.	J. M., 1994.
28.	A.M., 1977.
29.	D.M., 1999.
30.	M.M., 1987.
31.	S.P., 1994.
32.	I.P., 2002.
33.	K.P., 2000.
34.	P.P., 2000.
35.	M.P., 1999.
36.	A.S., 2003.
37.	S.S., 1970.
38.	E.Š., 2000.
39.	A.T., 1997.
40.	B.V., 1960.
41.	P.V., 1997.

III.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za pisanu provjeru su:

1. Statut Treće ekonomske škole <https://ss-treca-ekonomska-zg.skole.hr/wp-content/uploads/sites/1849/2025/11/Procisceni-tekst-Statuta-Treca-ekonomska-skola.pdf>
2. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine, broj 75/21)
3. Naputak o brojčanim oznakama pismena te sadržaju evidencija uredskog poslovanja („Narodne novine, broj 132/21)

IV.

Ukoliko se kandidat ne odazove selekcijskom postupku na koji je pozvan ili pristupi selekcijskom postupku nakon vremena određenog za početak selekcijskog postupka, smatrat će se da je kandidat odustao od prijave te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.

Kandidati su dužni prilikom ulaska u Školu djelatniku na porti predložiti **važecu osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu radi utvrđivanja identiteta kandidata.** Djelatnik Škole uputit će kandidate u prostoriju u kojoj će se provoditi testiranje.

Testiranju **ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo za procjenu kandidata prijavljenih na natječaj utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete** iz Natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Pravila testiranja:

Kandidati su dužni na testiranje **ponijeti vlastitu kemijsku olovku. Test se piše isključivo kemijskom olovkom.**

Pisano testiranje trajat će **najdulje 60 minuta**.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija prije predavanja riješenog testa;
- razgovarati s ostalim kandidatima.
-

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja, **bit će udaljen s testiranja, te se rezultati njegova testiranja neće razmatrati niti ocijeniti.**

Na pisanoj provjeri kandidat može ostvariti najviše 20 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na pisanoj provjeri znanja ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

U drugu fazu testiranja na usmeni razgovor (intervju) upućuju se najmanje dva najbolje rangirana kandidata nakon provedenog pisanog testiranja.

Razgovor s kandidatima obavlja Povjerenstvo za procjenu kandidata prijavljenih na Natječaj.

Na usmenom razgovoru Povjerenstvo za procjenu kandidata utvrđuje sposobnosti, vještine, profesionalne ciljeve i interese te motivaciju kandidata.

Na usmenom razgovoru kandidati mogu ostvariti ukupno najviše 10 bodova.

Povjerenstvo za procjenu kandidata prijavljenih na Natječaj, nakon provedenog pisanog testiranja i usmenog razgovora, utvrđuje konačnu rang-listu kandidata prema ukupnome broju ostvarenih bodova i dostavlja je ravnatelju Treće ekonomske škole.

Ravnatelj odlučuje o odabiru kandidata uzimajući u obzir rezultate cjelokupnog postupka procjene kandidata te za tako odabranog kandidata traži prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Za Povjerenstvo za procjenu kandidata:

Ravnatelj – Bernard Iličić, mag. theol.